

ASOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

**MEMÒRIA ANUAL
TEMPORADA 2023-24**



ÍNDEX	2
PRESENTACIÓ	4
1. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	5
1.1. ORGANIGRAMA	5
1.2. CONSTITUCIÓ DEL GRUP DE TREBALL ÀGORA	6
2. ÀREA ESPORTIVA	7
2.1. OBJECTIUS GENERALS	7
2.2. PLA DE TREBALL	7
2.3. ORGANITZACIÓ.....	8
2.4. EQUIP TÈCNIC	9
2.5. RELACIÓ AMB ALTRES PROFESSIONALS I SERVEIS	9
2.6. INSTAL·LACIONS	11
2.7. HORARIS I CALENDARIS D'ACTUACIÓ	12
2.8. ALTRES ACTIVITATS COMPLEMENTÀRIES	13
2.9. RELACIÓ AMB ALTRES ENTITATS I ORGANITZACIONS ESPORTIVES	17
3. ÀREA EDUCATIVA	19
3.1. OBJECTIUS GENERALS	19
3.2. PLA DE TREBALL	19
3.3. ORGANITZACIÓ.....	20
3.4. REFORÇ ESCOLAR	20
3.5. RELACIÓ AMB ELS CENTRES ESCOLARS	21
4. ÀREA SOCIAL	23
4.1. OBJECTIUS GENERALS	23
4.2. PLA DE TREBALL	23
4.3. ORGANITZACIÓ.....	24
4.4. SERVEI BANC D'ALIMENTS	24
5. ÀREA ECONÒMICA	26
5.1. OBJECTIUS GENERALS	26
5.2. PLA DE TREBALL	26
5.3. ORGANITZACIÓ.....	27
5.4. BEQUES I AJUTS	27
6. ÀREA DE COMUNICACIÓ	30
6.1. OBJECTIUS GENERALS	30
6.2. PLA DE TREBALL	30
6.3. ORGANITZACIÓ.....	31
6.4. RELACIÓ AMB LES FAMÍLIES	32
7. ÀREA DE RELACIÓ AMB ENTITAT I INSTITUCIONS	34
7.1. OBJECTIUS GENERALS	34
7.2. PLA DE TREBALL	34
7.3. ORGANITZACIÓ.....	35
7.4. RELACIÓ AMB LA FUNDACIÓ PARE MANEL	35
7.5. RELACIÓ AMB SALUT PÚBLICA, GUÀRDIA URBANA I MOSSOS D'ESQUADRA	37
7.6. RELACIÓ AMB ALTRES ENTITATS DEL BARRI	39
7.7. RELACIÓ AMB ENTITATS PENITENCIÀRIES	41



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

8. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA ANUAL 2023-24	43
9. DIFUSIÓ DEL PLA ANUAL 2023-24	44
10. DOCUMENT DE FORMALITZACIÓ DEL PLA ANUAL 2023-24	45



PRESENTACIÓ

La present Memòria Anual és el document que recull l'avaluació del Pla Anual corresponent a la temporada 2023-24. En aquest document analitzem el grau d'assoliment de cada un dels objectius proposats a l'inici de la temporada i fem les propostes de millora per a la temporada següent.

Cal destacar els següents objectius generals, dins de les **sis àrees d'actuació**:

1. **Àrea esportiva**, posant especial èmfasi en potenciar els nostres equips i els/les nostres jugadors/es en uns paràmetres tant de rendiment esportiu com d'hàbits de companyerisme, de responsabilitat i de creixement personal.
2. **Àrea educativa**, treballant amb els nostres jugadores i jugadors amb problemes acadèmics a fer un treball de reforç i/o d'orientació.
3. **Àrea social**, ajudant dintre de les possibilitats als nostres jugadors i jugadores i tècnics i tècniques, en les diverses problemàtiques que tinguin. També mantenint la cooperació amb les diverses entitats de l'entorn i desenvolupant amb elles un treball en xarxa.
4. **Àrea econòmica**, tractant de obtenir un major nombre d'ingressos per a poder repercutir en una millora de medis en els altres àmbits .
5. **Àrea de comunicació**, tant interna com externa.
6. **Àrea de relació amb entitats i institucions**, tant de les més properes com d'altres una mica més llunyanes.

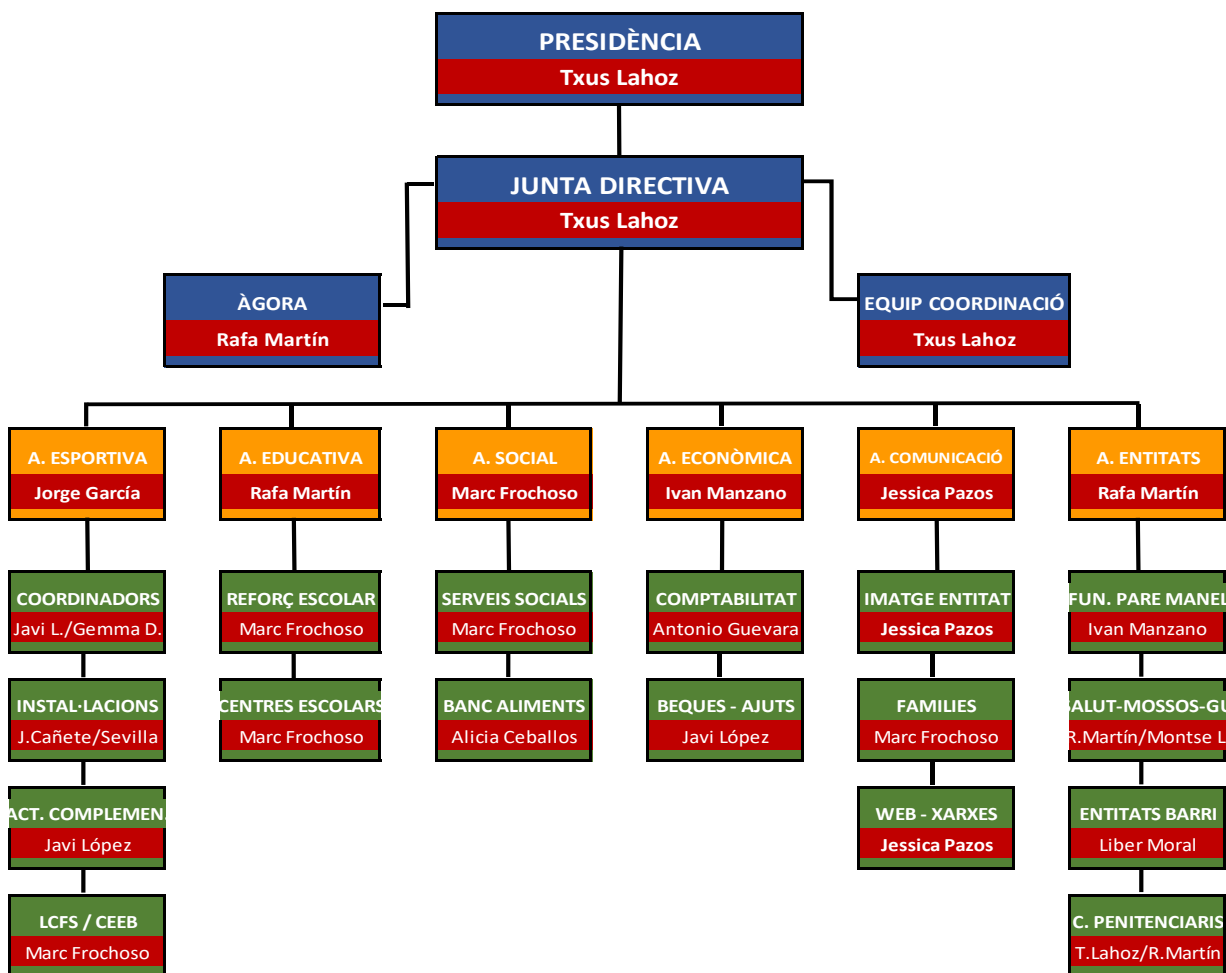
Així mateix, aquesta Memòria Anual recull la valoració feta de totes les activitats dutes a terme per a l'Entitat, tots aquells aspectes que formen part del procés de millora esportiva i personal de tots els membres de la nostra Entitat.

La Memòria Anual pretén afavorir el procés de seguiment i valoració dels objectius i d'actuacions, i esdevenir un document concret i útil, que permeti fer una avaluació de l'Entitat i que afavorirà la realització del Pla Anual corresponent a la temporada 2024-25.



1. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA.

1.1. ORGANIGRAMA DE L'ENTITAT.





1.2. CONSTITUCIÓ DEL GRUP DE TREBALL AE BABAR – ÀGORA

Al inici de la temporada, sorgeix per a la necessitat que la nostra Entitat creixi, amb totes les implicacions que aquest objectiu comporta, i per això creem un grup de treball anomenat Àgora.

Aquestes persones incidiran, en funció del seus àmbits personals propis, en aportar idees i millores de creixement tant econòmic, social, esportiu, educatiu i personal.

Restava per endavant tota una temporada, per a constatar la vàlua de l'esforç que comportava el funcionament d'aquest grup.

Vam fer una mena d'enquesta per a veure com ho valoraven els membres d'aquest grup de treball i els resultats coincidien en la seva totalitat amb la nostra visió des de l'Entitat.

Per tant un cop analitzats els resultats i vistos els problemes per conjuminar les agendes dels diversos components hem valorat que fora molt més productiu treballar amb cadascuna de les persones o de les entitats amb tracte directe i individualitzat.

Volem agrair, de tot cor, a tots els membres que han pres part, la tasca desenvolupada i també volem que resti reflectit l'important suport, que ha representat per la nostra Entitat AE Babar.

De cara al futurensem que no te sentit continuar amb el grup Àgora. Aquest fet no comporta cap mena de trencament, ens al contrari volem continuar comptant amb la vostra ajuda i col·laboració.

MOLTES GRÀCIES I SALUTACIONS CORDIALS



2. ÀREA ESPORTIVA.

2.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Unificar criteris metodològics de treball a totes les categories i grups del club	1.1. Cohesionar metodologia d'entrenament i partit amb l'equip tècnic	1.1.1. Índex d'assoliment			X	
		1.1.2. Grau d'implicació de l'equip tècnic			X	
	1.2. Proposta de treball	1.2.1. Implementació del treball			X	
		1.2.2. Grau de satisfacció			X	
2. Mantenir les divisions actuals i millorar els resultats esportius	2.1. Analitzar el seguiment de resultats esportius de totes les categories i grups	2.1.1. Elaboració de graella de distribució / informació de jornades		X		
		2.1.2. Distribució òptima d'efectius			X	
		2.1.3. Grau de compliment		X		
	2.2. Valoració dels resultats esportius i evolució a nivell individual i col·lectiu	2.2.1. Elaboració de documentació, assistències / informes.			X	
		2.2.2. Grau de satisfacció de les parts			X	

2.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Inscriure els equips en les corresponents competicions.	1.1. Grau de realització.		X		
2. Garantir el seguiment en el desenvolupament del pla de competició específic de cada grup.	2.1 Grau d'assoliment		X		



ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
3. Elaborar, revisar i actualitzar el pla setmanal i la combinació de jornada per una òptima distribució d'horaris i espais d'activitat.	3.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps corresponent.		X		
4. Informar a l'equip coordinatiu i tècnic de les necessitats que tingui qualsevol equip/grup per trobar solucions, consensuar decisions i fer el retorn a l'equip el més aviat possible.	4.1. Grau de realització.		X		
5. Atendre, donar suport i facilitar material/eines de treball a l'equip tècnic per afavorir la metodologia d'ensenyament de tots els equips.	5.1. Grau de realització.		X		

2.3. ORGANITZACIÓ.

COMENTARIS:

Composició esportiva, equips:

1. Equips LCFS: benjamí, aleví, infantil, cadet, juvenil, sènior femení i sènior masculí.
2. Equips CEEB: menuts, benjamí, aleví, aleví femení (**novetat**), cadet.

Tots els equips han estat inscrits en les corresponents competicions i fases tota la temporada a excepció de menuts que es va inscriure a competició només a partir de la 2a fase CEEB. Al llarg de la primera meitat es va promoure amb menuts activitats internes i externes com: partits i sessions d'entrenament AE Babar, partits amistosos i torneig amb altres entitats.

De la valoració esportiva en referència a objectius inicials i resultats s'assoleixen en general positivament amb petits matisos. Un descens, dos campionats de lliga (ascens), permanències que bé podien apuntar més amunt i dues experiències participant a la fase final CEEB. Cal destacar el desenvolupament i moviment generat de la primera temporada del nou equip aleví femení.



2.4. EQUIP TÈCNIC.

COMENTARIS:

Proposta per aplicar i desenvolupar pautes de partit i entrenaments segons categories i característiques d'equips. Dintre de mantenir una distribució de part inicial, part principal i part final, cal millorar en la direcció, plantejament i en el detall.

Informació i seguiment just. Fulls d'assistències i informes amb errades o no entregats a temps. Enviament d'informació club i/o documentació a famílies.

Baix coneixement d'activitats entre equips davant convocatòries i possibles coincidències o càrregues. Adaptació per millorar la direccionalitat entre equips tècnics i coordinació en la sol·licitud de necessitats.

Baixa implicació en resolució de problemes i ajuts. Comunicació d'absències amb poc marge de reacció i sense recerca o proposta de solució. Realització de suport a famílies en campanyes de subvencions.

Al inici de la temporada, en la sortida del staff, es van explicar diversos aspectes referents a la gestió de cada equip tècnic. Es va exposar que deuen intentar atendre i resoldre d'entrada algunes gestions al llarg de la temporada. Durant aquest temps els imprevistos i algunes gestiones amb les famílies, van recaure regularment sense propostes de solució o cerca d'alternatives a coordinació.

2.5. ALTRES PROFESSIONALS I SERVEIS.

2.5.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Establir un criteri d'interlocució en els diferents espais	1.1. Reunions decisòries	1.1.1. Grau d'assoliment		X		
		1.1.2. Grau assoliment de les decisions		X		
	1.2. Minimitzar espais i aprofitar recursos humans	1.2.1. Conèixer rols i tasques en la Fundació Pare Manel			X	
		1.2.2. Canals d'informació			X	



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Millorar el traspàs d'informació	2.1. Crear canals estables d'informació	2.1.1. Grau d'assoliment			X	
	2.2. Registre de les reunions	2.2.1. Espai virtual amb petits registres de les dades importants			X	
		2.2.2. Drive compartit				X

2.5.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Reunions extraordinàries	1.1. Mesura quantitativa			X	
2. Canals traspàs d'informació	2.1. Com i cada quant			X	
3. Prioritzar espais	3.1. Quins i perquè			X	
4. Espai virtual de registre	4.1. Drive i participació				X

2.5.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:



2.6. INSTAL·LACIONS.

2.6.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Mantenir la instal·lació	1.1. Analitzar l'estat actual	1.1.1. Índex d'assoliment			X	
		1.1.2. Grau de col·laboració general			X	
	1.2. Proposta de treball	1.2.1. Nivell de realització del treball			X	
		1.2.2. Grau de satisfacció			X	

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Garantir el bon ús de la instal·lació	2.1. Treballar pedagògicament amb usuaris i gestor del CEM	2.1.1. Nivell d'assoliment amb usuaris propis			X	
		2.1.2. Nivell d'assoliment amb usuaris aliens i amb el gestor del CEM			X	
		2.1.3. Grau de compliment			X	
	2.2. Cercar propostes de millora	2.2.1. Grau de realització			X	
		2.2.2. Grau de satisfacció de les parts			X	

2.6.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Informar de les deficiències al gestor del CEM.	1.1. Grau de realització.		X		
2. Seguiment de la resolució de les deficiències per part del gestor del CEM.	2.1 Grau de satisfacció de les parts.		X		



ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
3. Control de l'accés a la instal·lació, durant el nostre ús de la mateixa.	3.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps		X		

COMENTARIS:

2.7. HORARIS I CALENDARIS D'ACTUACIÓ

2.7.1. HORARIS

COMENTARIS:

CEM GUINEUETA

DL, DX i DV	21:00 – 22:30
DM i DJ	17:30 – 22:30
DS	10:00 – 13:45
DG	10:00 – 13:00

IES GUINEUETA

DL, DM, DX i DJ	17:15 – 21:00
DV	RESERVADA I UTILITZADA OCASIONALMENT



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

2.7.2. CALENDARIS

COMENTARIS:

SORTIDA STAFF

01/09/23 – 03/09/23

PRETEMPORADA

04/09/23 – 13/10/23

PRESENTACIÓ EQUIPS 23/24

07/10/23 – 08/10/23

LLIGUES

LCFS 14/10/23 – 26/05/24

CEEB 21/10/23 – 26/05/24

TECNIFICACIÓ

02/01/24 i 04/01/24

DIADA

08/06/24 – 09/06/24

2.8. ALTRES ACTIVITATS COMPLEMENTARIES.

2.8.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Participar a la campanya d'activitats i vacances d'estiu.	1.1. Establir contactes	1.1.1. Índex de realització		X		
		1.1.2. Grau de satisfacció de les parts		X		
	1.2. Organitzar un calendari de terminis i reunions	1.2.1. Índex d'assoliment i transferència			X	
		1.2.2. Grau de compliment del calendari		X		



Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Conèixer localitats del territori i experimentar activitats i modalitats esportives que ofereixen el medi natural.	2.1. Cercar propostes d'indrets i activitats més adients.	2.1.1. Grau de compliment				X
		2.1.2. Valoració dels indrets i activitats per part dels responsables.				X
	2.2. Visitar espais i empreses d'activitats o lloguer de material.	2.2.1. Valoració de la idoneïtat dels espais i activitats				X
		2.2.2. Grau de satisfacció de les parts.				X
3. Promoure jornades de tecnificació de futbol sala	3.1 Elaboració de proposta de treball	3.1.1. Índex de realització		X		
		3.1.2. Valoració de la idoneïtat de la proposta		X		
	3.2 Organitzar un calendari de jornades	3.2.1 Grau de compliment		X		
4. Realitzar un "CAMPUS" esportiu, durant el mes de Juliol	4.1 Elaboració del projecte	4.1.1. Índex de realització		X		
	4.2 Calendari de treball	4.2.1 Grau d'assoliment		X		
	4.3 Organització del "CAMPUS"	4.3.1 Grau de satisfacció		X		

2.8.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Cerca d'informacions, oferta d'allotjaments, desplaçaments i activitats que ofereix el medi.	1.1. Grau de realització				X
2. Gestionar contactes, preus, per valorar, visitar i realitzar la reserva.	2.1. Grau de realització			X	



ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
3. Formalitzar el procés d'homologació a la campanya de vacances d'estiu.	3.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps corresponent		X		
4. Informar a les famílies i participants de la sortida i dels terminis de sol·licitud de subvencions, així com del seu suport a la tramitació.	4.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps corresponent		X		
5. Planificar el desplaçament, material, distribució d'activitats i àpats en dies, informacions d'intoleràncies alimentàries.	5.1. Grau de realització			X	
6. Cerca d'informacions, oferta d'allotjaments, desplaçaments i activitats que ofereix el medi.	6.1. Grau de realització				X
7. Gestionar contactes, preus, per valorar, visitar i realitzar la reserva.	7.1. Grau de realització			X	
8. Formalitzar el procés d'homologació a la campanya de vacances d'estiu.	8.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps corresponent		X		

2.8.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS RUTA BABAR:

Aquest any no s'ha realitzat la ruta per diverses situacions. Entre elles econòmiques, disponibilitat de personal i donar força al casal esportiu. Ja que les subvencions de la ruta i del casal esportiu no es poden demanar a l'hora.



COMENTARIS JORNADES TECNIFICACIÓ:

Realitzada el 2 i 4 de gener.

Categories de menuts fins a juvenil. Bona participació d'efectius.

Participació i direcció de les sessions dijous al matí a càrrec de *Jorge Vargas*, entrenador del 2n equip de Industrials Santa Coloma.

Visita dijous a la tarda de *Ferrao*, jugador professional del FC Barcelona. Compartir una estona i guardar un bon record de la seva presència.

Mostra de tasques i metodologia per treballar conceptes per incorporar i aplicar al treball setmanal.

A les sessions de dijous al matí trobem a faltar membres de l'equip tècnic.

COMENTARIS CASAL D'ESTIU:

Realitzat del 8 al 19 de juliol.

Gestió pròpia de l'aplicatiu i formularis.

Es la segona edició, es va plantejar realitzar el mateix format per millorar l'experiència de la passada campanya. Com a canvis rellevants s'amplia el rang d'edat per accedir a les subvencions de 5 a 16 anys i es redueix el nombre de contractacions de monitoratge.

Algunes de les activitats i sortides s'han fet aprofitant la sinergia amb FPM (centre obert) en compartir i utilitzar espais així com recomanacions d'activitats.

La resposta de les famílies, equip de monitoratge i dels/les infants que han format part del casal ens retorna una vegada més una valoració positiva.



2.9. RELACIÓ AMB ALTRES ENTITATS I ORGANITZACIONS ESPORTIVES.

2.9.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Sostenir la relació amb les organitzacions esportives	1.1. Generar vies de relació amb les organitzacions que ja participem	1.1.1. Índex d'implicació amb les organitzacions amb qui tenim relació		X		
		1.1.2. Grau de satisfacció de les parts		X		
	1.2. Complir amb tot tipus de terminis segons requisits	1.2.1. Índex de realització		X		
				X		
2. Establir relacions amb altres entitats	2.1. Realitzar contactes per promoure l'activitat esportiva	2.1.1. Valoració de les reunions		X		
		2.1.2. Índex de realització		X		
		2.1.3. Grau de satisfacció de les parts		X		
	2.2. Crear un calendari d'activitats	2.2.1. Índex d'implicació de les parts		X		
		2.2.2. Grau de satisfacció de les parts		X		

2.9.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Renovar la documentació necessària en els terminis establerts per mantenir la participació en les organitzacions esportives que ja participem.	1.1. Nivell de compliment		X		
2. Dinamitzar contactes amb altres entitats per atendre necessitats sorgides del propi desenvolupament dels plans de competició de les corresponents organitzacions esportives.	2.1. Nivell de compliment		X		
3. Establir contactes amb altres entitats per dinamitzar i temporalitzar activitats esportives fora dels plans de competició	3.1. Nivell de compliment		X		



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

2.9.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:



3. ÀREA EDUCATIVA

3.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Analitzar la tasca feta en la temporada anterior	1.1. Aprofitament del treball realitzat	1.1.1. Grau de compliment		X		
		1.1.2. Realització d'un projecte de treball unificador		X		
	1.2. Cohesionar i ampliar l'equip de formadors	1.2.1. Índex d'assoliment		X		
		1.2.2. Grau d'implicació dels formadors	X			
2. Millora dels resultats acadèmics	2.1. Analitzar els resultats acadèmics de l'alumnat de reforç	2.1.1. Creació d'una graella de seguiment	X			
		2.1.2. Grau de compliment	X			
	2.2. Propostes de millora	2.2.1. Implementació de les propostes		X		
		2.2.2. Grau de satisfacció		X		

3.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Creació d'un pla de treball comú per a tots els formadors	1.1. Nivell d'assoliment		X		
2. Adaptar el pla de treball a cadascú dels alumnes	2.1. Grau de realització	X			
3. Treballar per ampliar el nombre de formadors	3.1. Índex de realització		X		
4. Dinamitzar el reforç escolar incloent-hi noves propostes de treball	4.1. Nivell de compliment		X		
5. Establir un calendari de reunions del formadors amb els tutors del alumnes	5.1. Grau de realització i seguiment del calendari	X			



3.3. ORGANITZACIÓ.

COMENTARIS:

A nivell intern, totes les propostes que es van escriure al Pla Anual s'han treballat. El grau de compliment d'aquestes no és excel·lent perquè sovint depenen de gent externa a l'entitat, però per lo general s'ha complert tot.

A més, en quant a reunions, treball en xarxa, seguiment acadèmic i atenció dels infants i joves es segueix marcant una línia de treball que cada cop està més interioritzada per part dels usuaris/es.

3.4. REFORÇ ESCOLAR.

3.4.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Crear un espai de confiança per l'infant/jove	1.1. Treballar per aconseguir un ambient propici per l'infant	1.1.1. Índex d'assoliment del treball de l'equip.	X			
		1.1.2. Grau de fidelitat dels infants.	X			
2. Millorar el nivell acadèmic d'infants i joves.	2.1. Detectar el nivell acadèmic de cada usuari.	2.1.1. Grau de millora.	X			
	2.2. Fer el seguiment de la millora de l'infant/jove	2.2.1. Revisar el seu rendiment acadèmic a l'escola.	X			

3.4.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Fer el traspàs d'informació del seguiment acadèmic i familiar.	1.1. Grau de realització.	X			
2. Informar a l'equip de coordinació de les necessitats que tingui l'infant o el seu entorn.	2.1. Grau de realització.	X			



ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
3. Realitzar un treball transversal amb la coordinació esportiva per anar de la mà en el dia a dia de l'infant.	3.1. Grau de satisfacció per part dels dos coordinadors.	X			

3.4.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

Els tres eixos on es van centrar a aquesta activitat: Espai de confiança, treball integral amb l'infant/jove i millora d'hàbits s'han complert amb molt bona nota.

Vam començar l'activitat amb 13 infants i l'hem acabat amb 18. Per tant, no només destaquem la fidelitat dels usuaris/es, si no també el creixement fruit del rendiment de l'activitat.

A nivell de coordinació AE Babar, tots els casos han estat explicats i s'han pres decisions conjuntes que han ajudat i molt en la millora dels infants/joves. L'àrea esportiva ha treballat en la mateixa línia i amb tot el respecte i confiança. I viceversa.

3.5. RELACIÓ AMB ELS CENTRES ESCOLARS.

3.5.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Establir noves relacions amb centres educatius	1.1. Realitzar reunions amb tots els centres educatius del nostre voltant que encara no col·laborin amb nosaltres	1.1.1. Índex d'assoliment d'aquestes reunions	X			
		1.1.2. Valoració de les reunions		X		
	1.2. Establir un calendari i una proposta de treball	1.2.1. Grau de compliment del calendari		X		
		1.2.2. Grau de realització d'una proposta de treball		X		



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Ampliar i millorar les relacions amb els centres educatius col·laboradors	2.1. Analitzar la col·laboració actual	2.1.1. Grau de compliment dels acords	X			
		2.1.2. Grau de satisfacció de les parts	X			
	2.2. Cercar propostes de millora	2.2.1. Elaboració d'un document de treball		X		
		2.2.2. Índex de participació en la cerca i en l'elaboració del document		X		

3.5.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	AE
1. Fer un intercanvi informatiu del funcionament actual amb els centres col·laboradors	1.1. Grau de realització		X		
2. Valorar la situació de cara al futur amb els centres col·laboradors	2.1. Grau de realització		X		
3. Realització de trobades informatives amb els centres que encara no son col·laboradors	3.1. Índex d'assoliment			X	
4. Dinamitzar una proposta de treball pel futur	4.1. Nivell d'assoliment			X	

3.5.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

Cal analitzar les possibilitats reals que tenim de poder assumir més alumnat dins del reforç escolar i en cas de ser positiu serà el moment d'ampliar la xarxa de centres on hi tenim presència.



4. ÀREA SOCIAL

4.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Establir unes relacions periòdiques per treballar en xarxa	1.1. Grau de realització	1.1.1. Informes de cada visita/reunió		X		
2. Refermar les vies de comunicació amb els serveis socials de manera bidireccional.	2.1. Quantificar les vies de comunicació	2.1.1. Grau d'implicació de les parts		X		

4.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Fer-nos més visibles per tal que serveis socials trobin en nosaltres un factor a tenir en compte	1.1. Grau d'assoliment		X		
2. Treballar en que la comunicació amb serveis socials sigui bidireccional.	2.1. Contactes realitzats per AE Babar i a la inversa		X		
3. Derivació de casos a serveis socials	3.1. Contactes fets per AE Babar a serveis socials i informes escrits		X		
4. Acompanyament d'infants/joves famílies a les reunions de serveis socials	4.1. Crear una graella on resti reflectit el número de reunions realitzades			X	



4.3. ORGANITZACIÓ.

COMENTARIS:

Ens hem fet més visibles en les taules multiserveis. Som una entitat que es té en compte en cada espai global de coordinació de casos. Ens interpel·len com a entitat AE Babar i no com a projecte FPM.

Hem assolit que la comunicació amb Serveis Socials sigui bidireccional. Tot i que cal, en alguns casos, **fer-ho d'una manera més periòdica i no només quan esclaten els problemes.**

Aquest curs hem fet el mateix seguiment de casos amb Serveis Socials i en dos casos molt concrets els hem acompanyat a les reunions. Però no hi ha hagut casos nous que haguem derivat.

4.4. SERVEI BANC D'ALIMENTS.

4.4.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Servei d'ajuda a les famílies.	1.1. Aconseguir i mantenir els col·laboradors adients	1.1.1. Contactar amb diversos col·laboradors			X	
		1.1.2. Aconseguir una xarxa de col·laboradors				X
		1.1.3. Transmetre les necessitats			X	
	1.2. Serveis Socials	1.2.1. Coordinació amb casos de famílies			X	
		1.2.2. Derivació famílies			X	



Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Atendre principalment famílies de la nostra Entitat	2.1. Coordinar amb altres entitats com DISA, CARITAS...	2.1.1. Detectar quins casos ja son atesos.			X	
		2.1.2. Crear llista de casos per a atendre				X
		2.1.3. Coordinació espai magatzem				X
	2.2. Repart d'aliments a les famílies	2.2.1. Graella de seguiment			X	

4.4.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Recaptar aliments	1.1. Crear xarxa de donants				X
2. Famílies beneficiaries	2.1. Crear llistat de famílies amb necessitat del servei			X	
3. Manteniment dels aliments (local)	3.1. Aconseguir un espai i el material necessari				X
4. Voluntaris	4.1. Aconseguir un bon grup de voluntaris			X	

4.4.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

Amb l'experiència d'aquesta temporada, on només hem pogut atendre a un número petit de famílies de la nostra entitat. Pensem que ha de ser aquest el nostre plantejament, treballar per millorar els hàbits alimentaris dels nostres esportistes i amb els nostres limitats medis ajudar a les famílies d'aquests que ho necessitin.



5. ÀREA ECONÒMICA

5.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Continuar reduint el dèficit.	1.1. Seguiment pressupost	1.1.1. Trobades bimensuals internes		X		
		1.1.2. Trobades trimestrals FPM				X
	1.2. Reduir canvis pressupostaris	1.2.1. Planificació estable		X		
		1.2.2. Previsió de la temporada següent		X		
2. Aconseguir economia estable	2.1. Establir convenis de llarga durada	2.1.1. Potenciar trobades amb diferents col·laboradors		X		
		2.1.2. Donar a conèixer el projecte a més espais		X		
	2.2. Establir criteris de pagament transparents	2.2.1. Tenir uns criteris pactats abans de començar la temporada	X			

5.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Aconseguir sponsor	1.1. Seguiment històric i millora		X		
2. Aconseguir trobades amb mecenes	2.1. Nombre de reunions anuals			X	
3. Equip d'economia amb trobades agendas	3.1. Trobades bimensual o trimestrals		X		
4. Potenciar i millorar la campanya de beques	4.1. Muscular i organitzar millor els moments de campanya de beques		X		



5.3. ORGANITZACIÓ.

COMENTARIS:

El seguiment pressupostari que volíem fer conjuntament amb la Fundació Pare Manel continua sense començar. Manca disponibilitat i predisposició.

A partir del gener hi ha canvis a l'equip i Jessica s'hi incorpora com a referent.

Es realitzen modificacions en el procediment de quadrar les caixes, es fa un seguiment exhaustiu.

De Les quotes temporada 23 / 24 es troben gairebé completes.

S'arriba a un acord per modificar les quotes de temporada 24 / 25.

Es mantenen campanyes com la loteria, rifles, paella, fotos (presentació).

Augment de campanyes realitzades: Sant Jordi, ampliació merchandising, àlbum Babar i roba Emozionat a la diada.

Incorporació de dos nous sponsors: "Brisket" i "Tenemos tú hipoteca".

Modificacions de criteris de pagament. Introducció d'inscripcions i pagaments de quota setembre al juny. Avançament per funcionar de setembre a maig.

5.4. BEQUES I AJUTS

5.4.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Analitzar la tasca feta en la temporada anterior	1.1. Aprofitament del treball realitzat	1.1.1. Grau de compliment		X		
		1.1.2. Realització d'un projecte de treball de continuïtat		X		
	1.2. Valorar l'aprofitament obtingut	1.2.1. Índex d'assoliment		X		
		1.2.2. Grau de satisfacció de les parts	X			



Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
2. Incrementar el nombre de beneficiaris	2.1. Analitzar la situació de cada esportista per afavorir que es puguin beneficiar	2.1.1. Creació d'una graella de seguiment		X		
		2.1.2. Grau de compliment		X		
	2.2. Difusió de les diferents convocatòries	2.2.1. Implementació de les propostes		X		
		2.2.2. Grau de satisfacció		X		
3. Valorar viabilitat de noves convocatòries	3.1. Analitzar bases i requisits.	3.1.1. Grau de compliment		X		
	3.2. Presentació documents, altes aplicatius.	3.2.1. Grau de compliment		X		

5.4.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Fer el traspàs d'informació de la temporada anterior.	1.1. Grau de realització.			X	
2. Informar a l'equip de coordinació de les necessitats que tingui l'infant o el seu entorn.	2.1. Grau de realització.		X		
3. Realitzar un treball transversal amb la coordinació esportiva per anar de la mà en el dia a dia de l'infant.	3.1. Grau de satisfacció per part dels dos coordinadors.		X		



5.4.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

Aquesta temporada ens hem mantingut més o menys en els mateixos números de subvenció rebuda de l'IBE. Creiem que són uns bons números, per tant, mantenir-los és un gran objectiu assolit.

Pel que fa a les subvencions d'estiu, s'han destinat totes al casal esportiu, augmentant el ràtio d'edats, de 5 a 16 anys. Tot i els canvis que van anunciar des de la campanya d'estiu amb els percentatges que es podrien rebre. Al final tot s'ha mantingut com sempre. 30%, 60% i 90%.

S'han dut a terme dues noves subvencions a destacar. D'una banda la sol·licitud a les beques de la Fundació La Caixa. D'una altra, la de presons. La primera no ens ha estat concedida, pel que fa a la segona, encara restem a l'espera.

De cara al proper curs tornarem a intentar-ho.

Les subvencions referides als fons europeus van ser desestimades per part de la nostra entitat ja que no es complien els requisits per poder-se presentar en cap modalitat.

La Fundació Federació Catalana de Futbol va retornar l'import de 3 portals del federat de jugadors del club. Va ser la primera vegada que vam formalitzar aquest procés.

Des de AE Babar prestem tota l'ajuda possible per realitzar totes les subvencions, però la responsabilitat i volum de feina no es reparteix adequadament. **Falta implicació de l'STAFF en les campanyes de beques.**



6. ÀREA DE COMUNICACIÓ

6.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Millora de la pàgina web amb entrevistes, podcast, etc.,	1.1 Grau de realització	1.1.1. Entrevistes al més				X
		1.1.2. Gravacions			X	
	1.2. Participació de jugadors/es del club i tècnics	1.2.1. Comptabilitzar la participació dels membres del club			X	
2. Generar més contingut audiovisual per distribuir en diferents formats digitals i adaptats a cada xarxa social.	2.1 Grau de satisfacció per part de les diferents àrees de coordinació	2.1.1. Col·laboració en gravacions, edicions i distribucions per part dels membres del club			X	
	2.2. Equitat en qüestió de número d'intervencions de totes les categories.	2.2.1. Grau de satisfacció de la part de coordinació de les intervencions dels participants.				X

6.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Informar a tothom del club de la realització d'entrevistes setmanals, de partits i dels podcast que es puguin fer.	1.1. Grau de realització.				X
2. Informar a la coordinació de les actuacions de jugadors/es a les entrevistes i podcasts.	2.1. Grau de realització.				X
3. Realitzar amb coordinació les diferents possibilitats que es poden fer per poder dur a terme aquesta	3.1. Grau de satisfacció per part de les dues			X	
4. Dinamitzar els temes a tractar en les etapes i elaboració de l'acta de cada reunió d'etapa.	4.1. Grau de realització i compliment de fer-ho en el temps			X	



ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
5. Revisar setmanalment la Pàgina Web i actualitzar-la	5.1. Grau de realització	X			
6. Comunicar la participació de la gent del club a les diferents àrees esportives.	6.1. Grau de satisfacció i realització	X			
7. Incentivar la participació per a la web	7.1. Grau de realització			X	

6.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

Durant aquesta temporada l'objectiu era el llançament i la funcionalitat completa de la nostra nova web. Aquesta plataforma ha permès centralitzar tota la informació rellevant dels equips, incloent resultats de partits, horaris, notícies, i contingut. A més, s'ha potenciat la interacció i el compromís de la comunitat mitjançant la integració amb xarxes socials, particularment Instagram.

En Instagram, s'han fet publicacions regulars de fotos i vídeos d'entrenaments, partits, i esdeveniments especials. Les històries en viu i les interaccions en temps real han facilitat una comunicació més directa i efectiva.

No obstant això, s'ha identificat una oportunitat de millora en la participació d'alguns membres del club en les tasques de captació de fotos i vídeos. La col·laboració de tots els integrants és crucial per a assegurar que es doni visibilitat equitativa a totes les categories del club.

En general, la fluïdesa en la transmissió d'informació ha estat notable, assegurant que les actualitzacions es realitzin de manera oportuna i precisa. Aquesta sinergia entre la web i les xarxes socials ha permès mantenir a tothom informat.

Per a la pròxima temporada, la comunicació estarà a càrrec de Dani.



6.4. RELACIÓ AMB LES FAMÍLIES

6.4.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Fidelització dels col·laboradors/-es de l'entitat.	1.1. Seguiment de les renovacions anuals i tractar d'augmentar-les	1.1.1. Confirmació de socis renovats				X
		1.1.2. Comparació de número de col·laboradors/-es		X		
2. Facilitats als col·laboradors/-es descomptes en diferents propostes del club.	2.1. Informar de les propostes aprovades per Junta, Coordinació als col·laboradors/-es	2.1.1. Col·laboradors/-es que han obtingut alguna bonificació.		X		
3. Fer un seguiment de la implicació de les famílies que assisteixen a les activitats del club.	3.1. Índex de participació de les diferents categories del club.	3.1.1. Increment a la grada per part de les diferents categories			X	
4. Una major atenció informativa a les famílies.	4.1. Aconseguir una comunicació amb les famílies global i si és possible individualment.	4.1.1. Grau de satisfacció			X	
5. Agilitzar els tràmits als col·laboradors/-es i famílies en qüestió de compres de material esportiu del jugador/a.	5.1. Aconseguir una comunicació i/o derivació de les diferents necessitats de les famílies.	5.1.1 Grau de satisfacció			X	



6.4.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Fidelització dels col·laboradors/-es.	1.1. Número de col·laboradors/-es any anterior i any vigent		X		
2. Atenció a famílies mitjançant e-mail amb posterior derivació	1.1. Número d'actuacions i derivacions.		X		
3. Facilitar tràmits de compra de material, roba, etc.	3.1. Número de famílies que ho ha pogut fer.		X		

6.4.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

El treball amb les famílies ha estat positiu, i això resta evident amb el fet de l'augment constatat d'implicació de les famílies amb l'Entitat. Però com tot a la vida es pot millorar, tractarem de fer-ho la propera temporada.

El treball de tots, esportistes, famílies, tècnics i directius ha de ser un element vital per aconseguir que les famílies s'impliquin més amb l'Entitat i a la vegada que l'Entitat sigui un referent i un ajut per a les famílies.



7. ÀREA DE RELACIÓ AMB ENTITATS I INSTITUCIONS

7.1. OBJECTIUS GENERALS.

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Analitzar la col·laboració amb les diferents institucions	1.1. Generar una relació més propera amb les institucions amb qui ja ens relacionem	1.1.1. Índex d'implicació amb les institucions amb qui tenim relació		X		
		1.1.2. Nivell de satisfacció de les parts		X		
	1.2. Cercar noves propostes que afavoreixin i potenciïn la relació amb les diferents institucions	1.2.1. Avaluar la proposta de millora		X		
		1.2.2. Grau de compliment de les parts		X		
2. Establir relacions amb altres institucions	2.1. Realitzar reunions per tal de poder valorar l'inici de col·laboració	2.1.1. Elaboració d'un document de treball		X		
		2.1.2. Valoració de les reunions		X		
	2.2. Crear un calendari de treball	2.2.1. Índex d'implicació de les parts		X		
		2.2.2. Grau de satisfacció de les parts		X		

7.2. PLA DE TREBALL.

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Ampliar i millorar les relacions amb les institucions amb qui ens relacionem	1.1. Nivell de compliment	X			
2. Dinamitzar propostes d'ampliació de la relació	2.1. Grau de realització		X		
3. Establir relacions amb noves institucions	3.1. Índex d'assoliment		X		



7.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

En aquest àmbit ha sigut una temporada molt profitosa. Em mantingut una relació molt especial (en positiu) amb l'Institut Guineueta; em començat una nova vinculació amb l'Escola Marinada i s'ha mantingut la tasca d'altres temporades amb els diferents centres escolars.

El treball amb els Serveis Social ha estat força fructífer i com a punt final, cal afegir que la nostra Entitat està sent molt be valorada en els nostre barris d'actuació, fet que genera col·laboració entre entitats.

7.4. FUNDACIÓ PARE MANEL

7.4.1. OBJECTIUS GENERALS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Consolidar espais de trobada decisoris	1.1. Fer les trobades Bimensuals	1.1.1. Sortir de les trobades amb propostes			X	
		1.1.2. Prendre decisions consensuades			X	
		1.1.3. Implicar a totes les parts			X	
2. Millorar organització i gestió econòmica	2.1. Definir criteris compartits	2.1.1. Millora en la resolució de les problemàtiques relacionades amb la gestió econòmica			X	
		2.1.2. Fer seguiment econòmic compartit			X	



7.4.2. PLA DE TREBALL

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Tancat el calendari de trobades FPM- BABAR	1.1. Fer totes les reunions pactades			X	
2. Clarificar funcions del personal contractat	2.1. Quantes hores he de dedicar a les funcions i tasques fora del Projecte			X	
3. Participar del Projecte de presons	3.1. Arribar a acords amb Patronat FPM				X
4. Implicar la Direcció en AGORA	4.1. Tenir representació de la FPM en els espais de reflexió sobre el funcionament i població diana del BABAR		X		

7.4.3. ORGANITZACIÓ

COMENTARIS:

No hi ha hagut una millora plausible en el número de reunions ni en la creació de nous espais d'enteniment.

S'ha demanat una reformulació de les hores/espais destinats a la coordinació tècnica amb FPM, ja que no és un espai profitós per AE Babar, ni per la persona que assisteix.

La persona que representava a AE Babar dins del patronat FPM no continuarà el curs vinent.

S'han tancat dues reunions de cara a la tornada de vacances per seguir parlant dels pressupostos i aspectes tècnics de AE Babar - FPM.



7.5. SALUT PÚBLICA, GUÀRDIA URBANA I MOSSOS D'ESQUADRA

7.5.1. OBJECTIUS GENERALS AMB SALUT PÚBLICA

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Iniciar la col·laboració	1.1. Establir contactes	1.1.1. Índex de realització de la col·laboració				X
		1.1.2. Grau de satisfacció de les parts				X
	1.2. Organitzar un calendari de reunions	1.2.1. Índex de assoliment i grau de transferència futura				X
		1.2.2. Grau de compliment del calendari				X
2. Participar en el programa d'activitats de Salut Escolar	2.1. Crear un pla de treball	2.1.1. Índex de realització del pla de treball				X
		2.1.2. Grau de satisfacció de les parts				X
	2.2. Cercar les activitats més viables	2.2.1. Valoració de les activitats per part del responsables dels grups				X
		2.2.2. Grau de valoració de la idoneïtat de les activitats				X

7.5.2. PLA DE TREBALL AMB SALUT PÚBLICA

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Accedir a una col·laboració amb Salut Escolar	1.1. Grau d'assoliment				X
2. Dinamitzar la participació en les activitats pedagògiques que ofereixi	2.1. Grau de realització				X
	2.2. Grau de satisfacció de les parts				X



7.5.3. ORGANITZACIÓ RELACIÓ AMB SALUT PÚBLICA

COMENTARIS:

Es un projecte de futur. Això ha fet que prioritzéssim altres activitats, no més importants, però si més urgents o bé que ja estaven en funcionament i que necessitaven la nostra dedicació.

Resta com a objectiu per a la propera temporada.

7.5.4. OBJECTIUS AMB GUÀRDIA URBANA I MOSSOS D'ESQUADRA

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Iniciar la col·laboració	1.1. Establir contactes	1.1.1. Índex de realització de la col·laboració			X	
		1.1.2. Grau de satisfacció de les parts				X
	1.2. Organitzar un calendari de reunions	1.2.1. Índex de assoliment i grau de transferència futura				X
		1.2.2. Grau de compliment del calendari				X
2. Participar en els programes d'activitats dels dos cossos	2.1. Crear un pla de treball	2.1.1. Índex de realització del pla de treball				X
		2.1.2. Grau de satisfacció de les parts				X
	2.2. Cercar les activitats més viables	2.2.1. Valoració de les activitats per part del responsables dels grups				X
		2.2.2. Grau de valoració de la idoneïtat de les activitats				X



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

7.5.5. PLA DE TREBALL AMB GUÀRDIA URBANA I MOSSOS D'ESQUADRA

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Accedir a una col·laboració amb els dos cossos	1.1. Grau d'assoliment				X
2. Dinamitzar la participació en les activitats pedagògiques que ofereixen	2.1. Grau de realització				X
	2.2. Grau de satisfacció de les parts				X

7.5.6. ORGANITZACIÓ RELACIÓ AMB GUÀRDIA URBANA I MOSSOS D'ESQUADRA

COMENTARIS:

Aquesta temporada s'ha fet algun contacte, però sense anar més enllà.

Es un projecte de futur. Això ha fet que prioritzéssim altres activitats, no més importants, però si més urgents o bé que ja estaven en funcionament i que necessitaven la nostra dedicació.

7.6. ALTRES ENTITATS DEL BARRI

7.6.1. OBJECTIUS GENERALS AMB ALTRES ENTITATS DEL BARRI

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Establir relacions amb les diverses entitats del barri.	1.1. Tenir reunions per establir contacte amb les entitats.	1.1.1. Nombre de reunions fetes.			X	
	1.2. Rebre informació dels diversos projectes.	1.2.1. Mantenir contacte setmanal per tal de rebre informació.			X	
2. Participació amb els projectes del barri.	2.1. Participar de forma activa.	2.1.1. Implicació en diversos actes.			X	
		2.1.2. Participació en la preparació			X	
		2.1.3. Seguiment			X	



7.6.2. PLA DE TREBALL AMB ALTRES ENTITATS DEL BARRI

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Contacte amb les Entitats del Barri	1.1. Mantenir una bona relació.		X		
2. Estar present en les diverses reunions.	2.1. Prioritzar les més rellevants			X	
3. Ser part activa en alguns actes de Barri.	3.1. Saber quins encaixen més amb la nostra Entitat.			X	

7.6.3. ORGANITZACIÓ RELACIÓ AMB ALTRES ENTITATS DEL BARRI

COMENTARIS:

La proposta horària de les entitats ha sigut un handicap a l'hora de poder assistir a les diverses reunions que s'han fet.

Però en tot moment ens fan partícips als correus i en tenim tota la informació.

Encara que no massa, som una mica més visibles envers les entitats del barri.

Estem treballant una proposta de cara a la Festa Major del Verdum.

Hem de continuar forjant relacions amb les entitats i fer-nos més visibles.



7.7. CENTRES PENITENCIARIS

7.7.1. OBJECTIUS GENERALS AMB CENTRES PENITENCIARIS

Objectius de millora	Criteris d'avaluació	Indicadors de transferència	GRAU D'ASSOLIMENT			
			AE	AN	AS	NA
1. Anàlisi de la situació actual.	1.1. Realització de trobades amb els corresponents responsables	1.1.1. Índex d'assoliment de les trobades	X			
		1.1.2. Valoració de les reunions	X			
	1.2. Valoració de la viabilitat de restablir la col·laboració	1.2.1. Creació d'un document de treball conjunt	X			
		1.2.2. Grau de satisfacció de les parts	X			
2. Continuïtat i ampliació, si es pot, de les activitats de la temporada anterior	2.1. Viabilitat de continuació de les activitats	2.1.1. Índex d'assoliment	X			
		2.1.2. Grau de satisfacció de les parts	X			
	2.2. Cercar noves propostes de col·laboració	2.2.1. Nivell d'aportacions de cara al futur	X			
		2.2.2. Índex de compliment	X			

7.7.2. PLA DE TREBALL AMB CENTRES PENITENCIARIS

ACTUACIONS	INDICADORS	GRAU D'ASSOLIMENT			
		AE	AN	AS	NA
1. Realització de trobades per a valorar la possibilitat de recuperar la col·laboració anterior	1.1. Índex d'assoliment de les trobades	X			
2. Dinamitzar activitats com a punt de partida d'aquesta nova etapa de treball conjunt	2.1. Grau de realització	X			
3. Generar un projecte de treball conjunt	3.1. Grau de realització	X			



ASSOCIACIÓ ESPORTIVA BABAR

7.7.3. ORGANITZACIÓ RELACIÓ AMB CENTRES PENITENCIARIS

COMENTARIS:

Es una activitat que ens funciona molt bé. De la qual les parts estan molt satisfetes i la millor constatació de tot això son els nous projectes per a la temporada vinent; que els trobareu reflectits en el Pla Anual de la temporada 2024-25. **DIA DE LA MERÇE PREMI DE JUSTICIA**



8. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DE LA MEMÒRIA ANUAL 2023- 2024

- La Junta Directiva serà l'encarregada de fer el seguiment i elaborar els instruments necessaris per a l'avaluació del document.
- A final de la temporada, els diversos responsables d'àrea realitzaran la valoració del grau d'assoliment dels objectius dels diferents àmbits de gestió proposats en el Pla Anual i aportaran les propostes de millora que s'inclouran en el Pla Anual de la temporada següent.
- En reunió de la Junta Directiva es presentarà la Memòria Anual de la temporada 2023-2024 i serà informat dels resultats i valoracions inclosos.



9. AVALUACIÓ I SEGUIMENT DE LA MEMÒRIA ANUAL 2023- 2024

- Per afavorir la implicació en el coneixement, seguiment i avaluació planificada en la memòria anual 2023-24, es farà difusió d'aquest en els respectius òrgans de l'Entitat i allà on la Junta Directiva consideri que ha de ser conegut.
- Es distribuirà als representants de la Junta Directiva, amb l'antelació suficient a la celebració de la sessió de presentació i aprovació, si s'escau.
- També el contingut d'aquest document es difondrà a tots els membres de Junta Directiva i altres persones involucrades directa o indirectament a la seva realització i posterior execució través de la xarxa informàtica per al seu seguiment i aprofundiment.



10.AVALUACIÓ I SEGUIMENT DE LA MEMÒRIA ANUAL 2023- 2024

- Com membres d'aquesta Junta Directiva, manifestem que aquest document s'ha realitzat amb la col·laboració de tots els membres de la Junta Directiva i d'altres persones que intervenen en l'Entitat que d'alguna manera ajuden, col·laboren o treballen per millorar la institució en les seves diverses vessants.

Barcelona, 21 de Juny de 2024

Txus Lahoz Salas

Rafael Martín Ribàs

Marc Frochoso Fernández

President

Coordinador del Pla Anual

Secretari